



领导力风格测评

报告组成

领导者风格测试

张三

男 / 25

2023年7月11日

领导者风格测试

评估说明

许多领导者存在固定的思维模式，认为自己的领导风格是长期形成，难以改变，最终形成“本色领导”，拒绝改变，而希望下属适应自己的领导风格。实际上，领导者要有意识地使用不同的风格。也就是说，领导者必须学会停下来思考在某一特定情况下应采取哪种风格，同时还要明白为什么要选择这种风格。

根据领导生命周期理论，领导者的风格应适应其下属的成熟程度。随着下属从不成熟走向成熟，领导者不仅要减少对活动的控制，而且也要减少对下属的帮助。当下属成熟度不高时，领导者要给予明确的指导和严格的控制，当下属成熟度较高时，领导者只要给出明确的目标和工作要求，由下属自我控制和完成。所以，对不同“成熟度”的员工采取领导方式分为四种：命令式、教练式、参与式和授权式。

(1) 命令式。表现为高工作低关系型领导方式，领导者对下属进行分工并具体指点下属应当干什么、如

(2) 教练式。表现为高工作高关系型领导方式。领导者既给下属以一定的指导，又注意保护和鼓励下属的积极性。因为在这一阶段，下属愿意承担任务，但缺乏足够的技能，有积极性但没有完成任务所需的技能。

(3) 参与式。表现为低工作高关系型领导方式。领导者与下属共同参与决策，领导者着重给下属以支持及其内部的协调沟通。因为在这一阶段，下属具有完成领导者所交给任务的能力，但没有足够的积极性。

(4) 授权式。表现为低工作低关系型领导方式。领导者几乎不加指点，由下属自己独立地开展工作，完成任务。因为在这一阶段，下属能够而且愿意去做。

适合的领导风格

下属 高 能力	参与式 下属比较成熟	授权式 下属成熟
下属 低 能力	命令式 下属不成熟	教练式 下属初步成熟
	下属积极性 低	下属积极性 高

你的得分示意图



领导风格综合评估

你最习惯和最擅长的领导方式是教练式

你认为你的下属初步成熟，工作能力一般。

你通过说明、指导和检查等方式来领导下属。除安排工作外，你还重视对下属的信任和尊重，增加关系行为的分量。在具有指令式特征的同时，你与下属之间经常采取双向或多向的沟通、倾听、鼓励、辅导、澄清和激励。

你的管理模式是：“我们探讨，我来决定”。你擅长使用的管理工具是推销、解释、澄清和说服。